

## **DE BESTURDER**

Sinds de invoering van de Wet Flexibilisering en vereenvoudiging BV-recht in oktober 2012 en de Wet Bestuur en Toezicht zijn verregaande wijzigingen in de aansprakelijkheid van leidinggevenden en toezichthouders doorgevoerd. Bij Stichtingen en Verenigingen speelt het begin 2014 gepubliceerde Consultatiedocument Wet Bestuur en Toezicht rechtspersonen een rol.

In het denken over aansprakelijkheid van bestuurders heeft zich een ontwikkeling voorgedaan. De bestuursfunctie brengt tegenwoordig allerlei aansprakelijkheidsrisico's met zich mee op het grensvlak van "behoorlijke cq onbehoorlijke taakvervulling" die voorheen niet speelden en waarbij men zich achter de rechtspersoon kon verschuilen.

Sinds de inwerkingtreding van het flexibele BV-recht is wettelijk veel specifiekere aangegeven dan voorheen het geval was, wat de bestuurder vooral behoort te doen, zoals: het deelnemen aan besluitvorming over een onderwerp indien hij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de vennootschap.

Ook zijn er specifiekere bepalingen opgenomen met betrekking tot doeloverschrijding. Er zijn thans wettelijke indicatoren die aangeven wanneer van doeloverschrijding sprake is, zoals: sterk verschillende activiteiten binnen het concern die economisch, maar ook fysiek en fiscaal-, en administratief van elkaar zijn gescheiden. Ook met betrekking tot het stellen van zekerheid zijn indicatoren opgesteld. Van doeloverschrijding zal bijvoorbeeld geen sprake zijn wanneer verschillende concernvennootschappen op één locatie zijn gevestigd of wanneer een krediet aan de moeder ten goede komt aan een concernvennootschap (profijtbeginself). Zo zijn er tal van indicatoren, en is het goed om daar tijdig op te anticiperen bij herstructurering, herfinanciering, het stellen van zekerheid etc.

Mocht het zover komen dat de bestuurder in zwaar weer verkeert en wordt aangesproken vanwege onbehoorlijk bestuur (op welke gronden dan ook) of met een aandeelhoudersgeschil te maken krijgt, interne of externe aansprakelijkheid of een contractuele bepaling of verplichting of een kwaliteitsvereiste, dan kan de advocaat werkzaam bij Rechta Advocatuur de bestuurder bijstaan om de procedure tot een zo goed mogelijk eind te brengen door eerst te trachten een minnelijke schikking te bewerkstelligen en daar waar schade is geleden, deze schade zoveel trachten te beperken cq. te verhalen bij de verzekeraar.

Rechta Advocatuur kan u ook bijstaan in het voortraject, bijvoorbeeld voordat u besluit tot het accepteren van een bestuursfunctie. Er kan dan inzage in de bedrijfsvoering van de betrokken vennootschap worden verkregen, de jaarstukken en statuten zodat een quick scan/ due diligence kan worden verricht. Gezien de fiscaal juridische achtergrond van de bij Rechta advocatuur werkzame persoon behoort het analyseren en beoordelen van jaarrekeningen en fiscale aangiftes tot de (bijna) dagelijkse praktijk.